

Утверждаю
Директор МБОУ школы № 94 г.о. Самара
_____ Ковалева Т.А.
Приказ № 240 от 04.09.2019

Положение
об общем собрании трудового коллектива

Обсуждено и принято
Педагогическим советом
МБОУ школы № 94 г.о. Самара
Протокол №2 от 04.09.2019

1. Общая часть.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности (в пределах компетенции) образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива.

2. Общее собрание трудового коллектива.

2.1. Высшим органом самоуправления образовательного учреждения является общее собрание трудового коллектива.

2.2. Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

2.3. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения собирается не реже одного раза в год. Оно вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего основных работников.

2.4. Общее собрание трудового коллектива:

- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения по представлению директора;
- принимает Устав школы;
- принимает решение, о необходимости заключения коллективного договора;
- образует органы общественной самодеятельности – Совет трудового коллектива или наделяет соответствующую организацию для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения по вопросам дополнения коллективного договора и контроля его выполнения;
- утверждает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет образовательного учреждения о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам;
- выдвигает коллективные требования работников образовательного учреждения, избирает полномочных для участия в разрешении трудового спора;
- принимает решение об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- принимает иные локальные акты, касающиеся стимулирующих доплат и надбавок по представлению директора образовательного учреждения.

Рассмотрено на Совете родителей (протокол №2 от 14.01.2017г.)